

FIRMATO



**FONDI STRUTTURALI EUROPEI**

**pon 2014-2020**



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

Unione Europea

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

# ISTITUTO COMPRENSIVO BORGOMANERO 1

Viale Dante 13 – 28021 BORGOMANERO  
Tel. 032281588 – C.F. 91020240031 – C.M. NOIC83200B  
E-mail: noic83200b@istruzione.it – PEC: noic83200b@pec.istruzione.it  
www.icborgomanero1.edu.it - Codice univoco per fattura elettronica: UF77NM

## CONTRATTO D'ISTITUTO CONCERNENTE "L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO D'ISTITUTO A. S. 2020/2021

L'anno 2020, il mese di novembre il giorno 03 presso la sede dell'Istituto Comprensivo Statale "Borgomanero1", ai sensi dell'art. 6 del CCNL 2006-2009 del personale della scuola,

### VIENE STIPULATO

tra la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente scolastico Giuseppa PAVONE, le rappresentanti della RSU d'Istituto e la rappresentanza sindacale provinciale, di cui in calce al presente accordo, il seguente Contratto integrativo per l'utilizzazione delle risorse finanziarie del Fondo d'Istituto e delle altre risorse finanziarie relative al personale docente e non docente. Il presente accordo è stipulato affinché nell'istituto possano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali in coerenza con quanto stabilito nel Piano dell'Offerta Formativa e nelle delibere degli Organi Collegiali.

### Art. 1

#### LIMITI E DURATA DELL'ACCORDO

- Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata d'Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo d'Istituto ed a ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro al personale docente e non docente in servizio presso l'Istituto stesso.
- Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2020-2021

### Art. 2

#### CALCOLO DELLE RISORSE

Le risorse per l'a.s. 2020/2021 sono calcolate in base ai parametri indicati dal MIUR, la nota 23072 del 30 settembre 2020 nonché in base agli accordi con i Comuni faltre risorse art. 9 - attività complementare di educazione fisica, ecc.

CALCOLO FIS	PARAMETRI		lordo dip.	rit. Amm.	lordo stato
punti di erogazione	10	2.547,42	19.196,83	6.277,37	25.474,20
totale docenti e ata organico di diritto	134	323,69	32.686,10	10.688,36	43.374,46
<b>TOTALE ASSEGNATO 2020/21 FIS</b>			<b>51.882,94</b>	<b>16.965,72</b>	<b>68.848,66</b>
FUNZIONI STRUMENTALI 2020/21 - ART. 37 CCNL	PARAMETRI		lordo dip.	rit. Amm.	lordo stato
quota fissa	1	1.422,02	1.071,61	350,41	1.422,02
complessità	1	615,97	464,18	151,79	615,97
quota docenti	103	36,52	2.834,63	926,93	3.761,56
<b>TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI</b>			<b>4.370,42</b>	<b>1.429,13</b>	<b>5.799,55</b>
COMPITI ATA 2020/21 ART. 1 SEQ, CONTR.	PARAMETRI		lordo dip.	rit. Amm.	lordo stato
INCARICHI SPECIFICI	30	151,49	3.424,79	1.119,91	4.544,70
<b>TOTALE COMPITI ATA</b>			<b>3.424,79</b>	<b>1.119,91</b>	<b>4.544,70</b>
ORE SOSTITUZIONI 2020/21 ART. 30CCNL	PARAMETRI		lordo dip.	rit. Amm.	lordo stato
QUOTA DOCENTI INFANZIA /PRIMARIA	48	27,09	979,89	320,43	1.300,32
QUOTA DOCENTI SECONDARIA	55	48,09	1.993,18	651,77	2.644,95
<b>TOTALE PER ORE DI SOSTITUZIONI</b>			<b>2.973,07</b>	<b>972,20</b>	<b>3.945,27</b>
			lordo dip.	rit. Amm.	lordo stato
AREE A RISCHIO			2.783,16	910,09	3.693,25
ATT. COMPL. DI ED. FISICA			1.547,25	505,95	2.053,20
VALORIZZAZIONE PERSONALE 2020/21			14.511,26	4.745,18	19.256,44
<b>TOTALE FIS</b>	<b>A. S. 2020/2021</b>		<b>81.492,90</b>	<b>26.648,18</b>	<b>108.141,08</b>



FIRMA  
 PAVONE  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]

		lordo dip.	rit. Amm.	lordo stato
AVANZO ORE SOSTITUZIONE		11.123,13	3.637,26	14.760,39
<b>TOTALE ORE ECC. AVANZI ANNI PRECENTI</b>		<b>11.123,13</b>	<b>3.637,26</b>	<b>14.760,39</b>
		lordo dip.	rit. Amm.	lordo stato
AVANZO FIS ANNO PRECEDENTE		9.446,84	3.089,12	12.535,96
<b>TOTALE AVANZI ANNO PRECEDENTE</b>		<b>20.569,97</b>	<b>6.726,38</b>	<b>27.296,35</b>
		lordo dip.	rit. Amm.	lordo stato
da avanzi <b>NON FIS</b> anni precedenti Ata		1.500,00	490,50	1.990,50
<b>TOTALE PARTE VARIABILE ATA</b>		<b>1.500,00</b>	<b>490,50</b>	<b>1.990,50</b>
		lordo dip.	rit. Amm.	lordo stato
progetti comune		8.289,37	2.710,63	11.000,00
Attività complementare di ed. fisica avanzo anno prec.		2.651,40	867,01	3.518,41
<b>TOTALE PARTE VARIABILE DOCENTI</b>		<b>10.940,77</b>	<b>3.577,63</b>	<b>14.518,41</b>
<b>TOTALE FONDI VARIABILI</b>		<b>44.133,87</b>	<b>14.431,78</b>	<b>43.805,26</b>

ART. 3

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

1. La totalità delle risorse del Fondo è distribuita al personale docente e ATA nelle seguenti percentuali :

per il 72% a finanziare le attività del personale docente

per il 28% a finanziare le attività del personale ATA, prima di dividere le due quote vengono decurtate le seguenti somme:

indennità di direzione per la quota spettante al Direttore S.G.A

quota spettante ai collaboratori del Dirigente Scolastico

indennità di direzione al sostituto dsga

€	5.714,00
€	8.000,00
€	507,91
<b>€</b>	<b>14.221,91</b>

totale

TOTALE FIS A.S. 2020/21	L. DIP.	51.882,94	TOT. FIS AVANZO	L. DIP	9.446,84	TOTALE FIS	61.329,78
						TOTALE FIS MENO LE QUOTE FISSE DA DECURTARE	47.107,87

QUOTE DOCENTI	47.107,87	DIVISO	100	X	70	UGUALE	32.975,51
QUOTE ATA	47.107,87	DIVISO	100	X	30	UGUALE	14.132,36

PERSONALE DOCENTE

Art. 4

ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE AI DOCENTI NEI VARI ORDINI E GRADI PRESENTI NELL' ISTITUZIONE SCOLASTICA

1. L'attribuzione delle risorse terrà conto:

- del Piano dell'Offerta Formativa;
- delle esigenze funzionali alla logistica;
- dell'organizzazione del servizio in rapporto al territorio.

2. Le risorse dovranno essere attribuite ai docenti appartenenti ai vari ordini e gradi di scuola, in modo da creare i presupposti per

3. I compensi per tutte le attività non potranno superare le somme previste. In caso di superamento della quota prevista la stessa sarà ridotta proporzionalmente.

Art. 5

RETRIBUZIONE DEI COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica, per l'a.s. 2020-2021, destinate ai collaboratori del	8.000,00
Al collaboratore che oltre alle responsabilità generali gestionali ed organizzative ha anche la funzione di sostituire	€ 4.000,00
Al collaboratore che svolge determinate funzioni organizzative e gestionali è riconosciuto un compenso lordo di:	4.000,00

Art. 6

COMPENSI PER FUNZIONI STRUMENTALI

Le risorse del Fondo d'Istituto assegnate annualmente dal M.I.U.R alle funzioni strumentali verranno distribuite in	€ 4.370,42
PREVISIONE FUNZIONI STRUMENTALI	4.370,42
N. DOC. COINVOLTI	5

Art. 7

MISURA DEI COMPENSI FORFETARI PER IL PERSONALE DOCENTE

2016

Sapere

1. Ai docenti responsabili di plesso o di sezione staccata è corrisposta una retribuzione in base al seguente conteggio :

quote plessi	infanzia	500	Quota base	scuola primaria	500	secondaria	0
per ciascun docente in servizio nel plesso (in proporzione alla presenza oraria)						18	
per ciascun alunno del plesso (iscritto alla data del 15 ottobre)						2	
eventuali economie o ulteriori risorse potranno essere aumentate con successiva verifica con le rsu							
<b>TOTALE MASSIMO PREVISTO</b>							<b>€ 6.554,10</b>

2. Ai docenti nominati per i vari incarichi è corrisposta una somma forfettaria come da tabella sottostante:

Coadiutore	€	2.362,50
Coordinatori Didattica	€	1.050,00
Docente Tutor	€	105,00
Coordinatori Classe Sec. 1° e 2°	€	3.920,00
corso musicale	€	525,00
star bene a scuola	€	437,50
referenti invalsi	€	175,00
referenti legalità	€	350,00
referente sicurezza	€	490,00
coordinatori dipartimenti Second.	€	280,00
certificazione linguistiche	€	1.050,00
Staff	€	770,00
referenti testi scolastici - bollini	€	787,50
progetto diderot	€	122,50
referenti Gruppo H Inf. Prim.	€	350,00
tutor tirocinanti	€	210,00
coordinatori classi sec terze	€	2.100,00
riserva	€	1.753,26
progetto benin	€	350,00
<b>TOTALE MASSIMO PREVISTO</b>		<b>€ 17.188,26</b>

Art. 8

MISURA DEI COMPENSI PER I DOCENTI IMPEGNATI IN PROGETTI E ATTIVITA' DEL POF

1. Ai docenti impegnati in progetti e/o attività aggiuntive di insegnamento (attività di miglioramento dell'Offerta formativa, attività di recupero, appoggio, consolidamento, approfondimento, attività complementare di ed. fisica, area rischio, ecc.) anche in ordine di scuola diverso da quello di appartenenza, spetta una retribuzione oraria, come da tabella del CCNL 2006-2009, o in alternativa una retribuzione forfettaria preventivamente concordata.

2. I docenti, dopo aver presentato la scheda progetto, vengono assegnati alle attività e ai progetti secondo l'ordine e le priorità indicati dal Collegio docenti unitario e i criteri e le modalità stabiliti dalla contrattazione decentrata d'Istituto. Finanziamento massimo previsto :

€ 22.855,55

Art. 9

MISURA DEI COMPENSI PER FORMAZIONE E RISERVA

Le attività di formazione e di aggiornamento dei docenti hanno lo scopo di arricchire la loro professionalità in relazione all'approfondimento dei contenuti delle tematiche connesse con i cambiamenti determinati dall'attuazione dell'autonomia scolastica e dall'uso ormai consolidato di nuovi strumenti di informazione che hanno contribuito a modificare l'approccio fra la funzione docente, gli studenti e il territorio.

1.648,78

Art. 10

RIEPILOGO SPESE DOCENTI (importi massimi finanziabili regolati da contrattazione)

Funzioni Strumentali	4.370,42	Collaboratori del Dirigente	8.000,00
Coadiutore	2.362,50	certificazione linguistiche	1.050,00
Coordinatori Didattica	1.050,00	Staff	770,00
Docente Tutor	105,00	referenti testi scolastici - bollini	787,50
Coordinatori Classe Sec. 1° e 2°	3.920,00	progetto diderot	122,50
corso musicale	525,00	referenti Gruppo H Inf. Prim.	350,00
star bene a scuola	437,50	tutor tirocinanti	210,00
referenti invalsi	175,00	coordinatori classi sec terze	2.100,00
referenti legalità	350,00	riserva	1.753,26
referente sicurezza	490,00	progetto benin	350,00
coordinatori dipartimenti Second.	280,00		
PROGETTI	22.855,55		
	36.920,97	FORMAZIONE + RISERVA	1.648,78
		<b>TOTALE FONDI PREVISTI</b>	<b>54.063,01</b>

All'interno delle singole aree, pur non variando la cifra totale prevista per il personale docente, potranno essere portate a

RIEPILOGO SPESE DOCENTI (importi massimi finanziabili non regolati da contrattazione)

*Scarsella*  
*PMR*

*POF*

*MR*

*RA*



Art. 17

CUMULO SALARIO ACCESSORIO

Fermi restando le modalità e i criteri di utilizzo del personale ATA declinati nell'art. 10, è possibile cumulare quote di salario per i compensi saranno ridotti in proporzione in caso di assenza superiore a 20 giorni lavorativi all'anno; eventuali economie potranno Eventuali economie determinatesi durante la gestione saranno utilizzate per integrare le disponibilità per gli incarichi specifici.

Art. 18

RIEPILOGO SPESE ATA

incarichi specifici coll. scol	€ 2.054,88	incarichi specifici ass. amm	€ 1.369,92
straordinari	€ 169,59	straordinario ass. amm.	€ 2.826,47
intensificazione collaboratori infanzia	€ 1.526,29	intensificazione	€ 2.826,47
piccola manutenzione/ lav. Straordinari	€ 1.271,91		
cura alla persona	€ 2.374,24		
intensificazione / pre post scuola /progetti	€ 1.271,91		
scavalco	€ 593,56		
coll. con la segreteria	€ 847,94	TOTALE FISA ATA	€ 17.557,15
spazi esterni	€ 423,97		
importi presunti, le liquidazioni saranno adeguate agli importi reali che i comuni o altri enti erogheranno		compenso non da fis ATA	€ 1.500,00
		<b>TOTALE COMPLESSIVO ATA</b>	<b>€ 19.057,15</b>

RIEPILOGO SPESE ATA (importi massimi finanziabili non regolati da contrattazione)

indennità di direzione	€ 5.714,00	indennità di direzione al sostituto	€ 507,91
		TOTALE FONDI ATA (nono regolata da contr.)	€ 6.221,91

Art. 19

UTILIZZAZIONE, DISPONIBILITA' EVENTUALMENTE RESIDUATE

Nel caso in cui le attività non esaurissero le disponibilità di cui allo specifico finanziamento del Fondo d'Istituto, le medesime disponibilità confluiranno nella parte generale ed indifferenziata del Fondo e verranno utilizzate secondo criteri stabiliti successivamente con la RSU.

Art. 20

VARIAZIONI DELLE SITUAZIONI

1. Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità d'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo, ne sarà data immediata comunicazione e su di essi sarà effettuata contrattazione; in sede di contrattazione saranno altresì fornite le variazioni di bilancio conseguenti.
2. Nel caso in cui fosse assolutamente necessario, per comprovati motivi, effettuare spese oltre quelle previste, e senza che vi sia copertura finanziaria per la corresponsione di quanto dovuto, si procederà alla revisione del Piano delle attività reprimendo le risorse finanziarie attraverso la diminuzione degli impegni di spesa già previsti.

Art. 21

CONTROVERSIE INTERPRETATIVE

Per risolvere eventuali controversie sull'interpretazione delle norme contenute nel presente contratto le parti che l'hanno sottoscritto si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata. In caso di mancato accordo le parti si rivolgeranno all'Organo Regionale preposto all'interpretazione autentica che ha effetto sin dall'inizio della vigenza del contratto.

Art. 22

IMPEGNI DI SPESA

A norma dell'art. 51, comma 3, del D.L. 29/93 e successive modifiche ed integrazioni, il presente accordo non comporta, neanche a carico degli Esercizi Finanziari successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL e quindi le risorse assegnate alla scuola.

Art. 23

VALIDITA' DELL'ACCORDO

Il presente accordo è costruito in funzione delle disponibilità economiche comunicate con nota MIUR prot. N. 19107 del 29/09/20017. Nel caso in cui le disponibilità reali subissero variazioni, le parti si impegnano a rivederlo parzialmente o totalmente. In ogni caso, appena le disponibilità saranno note, le parti si incontreranno per firmare l'ipotesi d'accordo da sottoporre ai revisori dei conti. Il presente contratto conserva validità fino a nuova negoziazione. All'inizio di ogni anno scolastico le parti si incontrano per verificare la volontà di confermare o meno le norme contenute nel presente contratto. Tale contratto tiene conto della destinazione di risorse ai progetti del personale scolastico previsti dal piano dell'offerta formativa e dal piano annuale delle attività.

Art. 24  
CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Le parti concordano di rispettare le scadenze previste dal CCNL 2018 compatibilmente con i tempi di accredito e gli importi effettivamente erogati da parte del MIUR. Eventuali variazioni nell'assegnazione dei fondi comporteranno la revisione delle cifre con le RSU. Di eventuale convenzioni riferite al pagamento del personale sarà data comunicazione in fase di informazione successiva, senza riapertura della contrattazione.

La presente Ipotesi di contratto integrativo, dopo l'approvazione dei Revisori dei conti, oppure trascorsi i 15 giorni dall'invio agli stessi, senza nessun rilievo, si intende approvata e non necessita di nuova convocazione rsu. Appena il contatto integrativo diventa definitivo entro 5 giorni si procederà all'invio telematico con la procedura unificata ai sensi della Convenzione Interistituzionale CNEL - A.R.a.N

Borgomanero 03/11/2020



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Giuseppa PAVONE

*Giuseppa Pavone*  
*Al. Sab. P.O. [Signature]*

Rapp. Provinciale  
Rapp. Provinciale  
Rapp. Provinciale  
Rapp. Provinciale

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

LA RSU

*Manuela Agius*  
*[Signature]*

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

*[Vertical signatures and initials on the right margin, including 'MNC' and '6 di 6']*