



**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER L'ASSUNZIONE  
A TEMPO INDETERMINATO**

**TRA**

Il Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte Dott. Fabrizio Manca  
(C.F.: MNCFRZ64A17B354E)

**E**

Il/la dott/ssa Pavone Giuseppa nato/a a Aci Catena (CT) il 31-01-1968, residente in Aci Catena  
(CT) Via Scale S. Anna,39 (C.F.: PVNGPP68A71A027P)

**PREMESSO**

che con il D.D.G. prot. n. 8875 del 13 agosto 2019 che è parte integrante del presente contratto,  
il/la dott/ssa Pavone Giuseppa è stato/a individuato/a quale destinatario/a della proposta di  
contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato in qualità di dirigente  
scolastico nel ruolo dell'Amministrazione scolastica periferica della regione Piemonte;

ai sensi dell' art. 10 del C.C.N.L. sottoscritto in data 11.04.2006

**SI STIPULA QUANTO SEGUE**

La premessa costituisce parte integrante del presente contratto

**Art. 1**

**(Natura e oggetto del contratto)**

Il/la dott/ssa Pavone Giuseppa è assunto/a in prova in qualità di dirigente scolastico nel ruolo  
dell'Amministrazione scolastica periferica della regione Piemonte, con rapporto di lavoro a tempo  
indeterminato con decorrenza dal 1° settembre 2019.

Il periodo di prova ha la durata di un anno scolastico ed è regolato dall'art. 14 del C.C.N.L. del  
personale della dirigenza scolastica - Area V - dell' 11.4.2006 così come modificato dall'art. 8 del  
C.C.N.L. del personale della dirigenza scolastica - Area V - del 15 luglio 2010.

L'istituzione scolastica sede di servizio è assegnata con il provvedimento di incarico dirigenziale  
conferito ai sensi degli articoli 19 e 25 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i.

Il dirigente medesimo è tenuto a prendere servizio presso l'istituzione scolastica assegnata con il  
provvedimento di incarico dirigenziale il 2 settembre 2019. La mancata presa di servizio senza  
giustificato motivo alla data sopra indicata, costituisce causa risolutiva del presente contratto,  
salvo i casi in cui, in relazione alle vigenti disposizioni, vi sia un impedimento legittimo.

**Art. 2**

**(Trattamento economico)**

Al dirigente scolastico Pavone Giuseppa compete il seguente trattamento economico annuo lordo  
comprensivo del rateo di tredicesima mensilità:

- a) stipendio tabellare euro 45.260,73 (art. 39, comma 3, del CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018 sottoscritto in data 8 luglio 2019);
- b) retribuzione di posizione parte fissa euro 12.565,11 (art. 39, comma 4, del CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018 sottoscritto in data 8 luglio 2019);



- c) retribuzione di posizione parte variabile, così come definita sulla base della graduazione delle posizioni dirigenziali effettuata ai sensi dell'art. 5, comma 3; lett. b), del CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018, sottoscritto in data 8 luglio 2019, nonché dei criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 1, del medesimo CCNL (art. 42).

Al dirigente scolastico Pavone Giuseppa è inoltre attribuita la retribuzione di risultato sulla base dei criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa di cui al citato art. 7, comma 1, del CCNL 8/7/2019.

La spesa graverà sui competenti capitoli di bilancio del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

### **Art. 3**

#### **(Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità)**

Il/la dott/ssa Pavone Giuseppa dichiara, sottoscrivendo il presente contratto e sotto la propria responsabilità:

- a) di non avere altri rapporti di lavoro dipendente, o collaborazione continuativa o di consulenza con altre Amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni normative o autorizzati dall'Amministrazione;
- b) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni.

### **Art. 4**

#### **(Risoluzione del contratto)**

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso; costituisce in ogni modo causa di risoluzione del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

### **Art. 5**

#### **(Foro competente)**

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro del luogo in cui presta servizio il dirigente scolastico.

Il presente contratto è sottoposto ai controlli previsti dalla normativa vigente.

Letto, approvato e sottoscritto

Torino, 28 agosto 2019

Il Dirigente Scolastico  
Giuseppa Pavone

Il Direttore Generale  
Fabrizio Manca